



MKS Jewelry International Co., Ltd.

หลักจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ Code of Ethics and Business Conduct

บริษัท เอ็มเคเอส จิวเวลรี่ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจเป็นหนึ่งในหัวใจหลักของความยั่งยืนของบริษัทฯ เป็นตัวกำหนดหลักการพื้นฐานที่บริษัทมุ่งมั่นปฏิบัติตามในแง่ของการติดต่อกับผู้ถือผลประโยชน์ร่วมทุกคนของบริษัท และยังเป็นแนวทางให้พนักงานของบริษัทปฏิบัติตามมาตรฐานด้านจริยธรรมที่กำหนดไว้

บริษัทมีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) และดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ตลอดจนมีหลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องกำกับให้กลุ่มบริษัทดำเนินกิจการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยุติธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อสร้างการตระหนักถึงผลกระทบในทางลบต่อเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน พนักงาน ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งนี้ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำรงตนให้เป็นบริษัทที่เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมในการดำเนินธุรกิจเพื่อให้สอดคล้องกับผลประโยชน์ของสังคมและ บรรลุวัตถุประสงค์ในการพัฒนาอย่างยั่งยืนโดยมีการดำเนินงานภายใต้ กรอบวิสัยทัศน์ ภารกิจ และกลยุทธ์ ดังนี้

วิสัยทัศน์

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะประกอบธุรกิจเคียงคู่กับการพัฒนาของ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เคารพในสิทธิการดำเนินชีวิตขั้นพื้นฐานด้านแรงงาน สิทธิมนุษยชน ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

พันธกิจ

บริษัทฯ จะดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็น รูปธรรม เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมขับเคลื่อนสังคมไทยให้มีการ พัฒนาด้านสังคม สิทธิมนุษยชน แรงงานและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนต่อไป

ค่านิยมหลักของบริษัท

คุณธรรม

เราเป็นบริษัทที่เชื่อถือได้ จริใจ โปร่งใส และดำเนินงานอย่างเป็นธรรม

กระตือรือร้น

วัฒนธรรมของบริษัทส่งเสริมจริยธรรมในการทำงานอย่างแข็งแกร่งด้วยทีมงานที่มีความกระตือรือร้นสูงในการสร้างวัฒนธรรมของการทำงานและการเคารพซึ่งกันและกัน

ประสิทธิภาพสูง

ทุกคนได้รับการคาดหวังที่จะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และผู้เกี่ยวข้องไว้วางใจในการดำเนินงานของเรา การปฏิบัติตามคำสัญญา และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องของเรา

วัตถุประสงค์

การปฏิบัติของพนักงานและตัวแทนของบริษัททุกคนสามารถส่งผลต่อชื่อเสียงของบริษัทได้ โดยการตัดสินใจดำเนินการทางธุรกิจ หลักปฏิบัตินี้จัดทำขึ้นเพื่อช่วยให้มั่นใจว่า การตัดสินใจและการดำเนินงานของเราสอดคล้องกับค่านิยมหลักในทุกกิจกรรมที่เราทำ เราจึงปฏิบัติตามมาตรฐานสูงสุดด้านจริยธรรม ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทุกประการ และหลีกเลี่ยงการกระทำที่ไม่เหมาะสม ผิดกฎหมาย และไม่ถูกต้องตามหลักจริยธรรม

หลักจรรยาบรรณนี้มีไว้เพื่อเป็นแนวทางให้กับพนักงาน เมื่อใดที่พนักงานสงสัยว่าจะต้องปฏิบัติตามตัวไหนในสถานการณ์ใด สิ่งแรกที่เราควรพิจารณาคือ การกระทำดังกล่าวเป็นการกระทำที่ถูกกฎหมาย ถูกจริยธรรม ซื่อสัตย์และยุติธรรมหรือไม่ หากพนักงานยังไม่แน่ใจสามารถปรึกษาเรื่องดังกล่าวกับหัวหน้างาน



MKS Jewelry International Co., Ltd.

พนักงานจะไม่ถูกลงโทษ ปลด ลดตำแหน่ง พักงาน หรือถูกเลือกปฏิบัติในการตอบคำถามด้วยความสุจริตใจเกี่ยวกับการทำที่อาจเป็นการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณนี้

หลักจรรยาบรรณนี้มีผลกับพนักงานของบริษัททุกคน รวมทั้งเจ้าหน้าที่ และผู้บริหารทั้งหมด การไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้จะนำไปสู่การลงโทษทางวินัย ในกรณีที่เป็นการฝ่าฝืนที่ร้ายแรง พนักงานอาจถูกให้ออกจากงานด้วยเหตุดังกล่าว และบริษัทกำหนดให้ที่ปรึกษา ผู้รับจ้างอิสระ นายหน้า คู่ค้า และตัวแทนอื่นๆ ทั้งหมดของบริษัทปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมนี้เช่นเดียวกับพนักงานของบริษัท ในกรณีที่ฝ่าฝืนจะได้รับผลเช่นเดียวกัน คือการสิ้นสุดความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับการเป็นที่ปรึกษา ผู้รับจ้างอิสระ นายหน้า คู่ค้านายหน้าและตัวแทนใดๆ กับบริษัท

การปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายโดยทั่วไป

พนักงานและตัวแทนของบริษัทต้องปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดทุกประการ ซึ่งหมายความว่า

คุณต้อง :

- ปฏิบัติตามข้อบังคับที่กฎหมายกำหนดทุกประการเสมอ
- ไม่ส่งเสริมให้ผู้อื่นทำผิดต่อกฎหมายหรือหลอกลวง ใดๆ ที่ทราบดีว่าเป็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
- เข้าใจว่ากฎหมายมีผลต่อการทำงานของคุณอย่างไร
- เมื่อมีข้อขัดแย้งระหว่างข้อบังคับตามกฎหมายในสถานการณ์หนึ่งๆ ให้ปรึกษาและปฏิบัติตามคำแนะนำของฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ความรับผิดชอบของคุณ

- ปฏิบัติตามข้อบังคับของกฎหมายและจริยธรรมทุกข้อ
- อ่านและทำความเข้าใจหลักปฏิบัตินี้ เรียนรู้และทำความเข้าใจนโยบายที่เกี่ยวข้องกับงานของคุณ ไม่ว่าจะกล่าวไว้ในหลักปฏิบัตินี้ หรือในนโยบายหรือคำแนะนำอื่นๆ
- ปรึกษากับหัวหน้างานหรือฝ่ายบุคคลหากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับนโยบายของบริษัท
- รายงานทันที โดยใช้ช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้ในหลักปฏิบัตินี้ เกี่ยวกับการละเมิดกฎหมายหรือนโยบายของบริษัทที่เกิดขึ้นและหาทางแก้ไข
- ให้ความร่วมมือในการสอบสวนเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจริยธรรม
- แสดงให้เห็นว่าคุณเข้าใจและยอมรับที่จะปฏิบัติตามหลักปฏิบัตินี้ รวมถึงการรายงานการละเมิดที่ทราบหรือที่สงสัยว่าอาจมีต่อกฎหมายหรือหลักปฏิบัตินี้

ความรับผิดชอบของหัวหน้างาน ผู้บริหาร

- ดำเนินการตามความเหมาะสมเพื่อแจ้งและอบรมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบถึงนโยบายของบริษัทที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการเชิงรุกเพื่อป้องกันและตรวจสอบการละเมิดต่อกฎหมาย หลักปฏิบัตินี้ และนโยบายของบริษัท
- สร้างสภาพแวดล้อมซึ่งช่วยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจว่า การกระทำที่ถูกต้องตามหลักจริยธรรม และการปฏิบัติตามเท่านั้นที่ยอมรับได้
- สร้างบรรยากาศที่ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถรายงานข้อกังวลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามได้โดยสุจริตใจ และสบายใจ
- ทำให้แน่ใจว่าผู้ใต้บังคับบัญชาที่รายงานข้อกังวลโดยสุจริตใจ หรือต้องเข้าร่วมในการสอบสวนนั้น ได้รับการปกป้องจากการตอบโต้หรือแก้แค้น
- ดำเนินการอย่างรวดเร็วเพื่อให้มั่นใจว่าข้อกังวลต่างๆ ที่ได้รับรายงานนั้น ได้รับการสอบสวนและแก้ไขอย่างเหมาะสม
- รายงานประเด็นและข้อกังวลทุกอย่างต่อผู้บังคับบัญชาขึ้นไป หรือผ่านช่องทางการรายงานอื่นที่กำหนด



MKS Jewelry International Co., Ltd.

จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

หลักสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิและเสรีภาพ ด้วยการไม่เลือกปฏิบัติ ส่งเสริมความเสมอภาค ไม่แบ่งแยกเพศและชนชั้น ไม่ใช้แรงงานเด็ก และต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

การปฏิบัติด้านแรงงาน

บริษัทฯ มีการกำกับดูแลให้ค่าจ้างอยู่ในระดับที่เหมาะสม และไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง และการจัดระเบียบองค์กรนั้นจะดำเนินการอย่างรับผิดชอบโดยอยู่ภายใต้กรอบแห่งกฎหมายไทย การปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความปลอดภัยสำหรับพนักงานทุกคนจากอุบัติเหตุและอันตรายใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นได้

การต่อต้านการค้ามนุษย์

เพื่อดำเนินการป้องกัน ปรามปราม ช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ บริษัทได้ยึดถือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกัน ปรามปราม ช่วยเหลือและคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์เป็นสำคัญ บริษัทได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลทำหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกัน ปรามปราม ดำเนินคดี ช่วยเหลือคุ้มครอง และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ โดยการให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่รัฐ และองค์กรภาคเอกชน เพื่อแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ให้มีประสิทธิภาพ และดำเนินคดีกับผู้ค้ามนุษย์ในทุกรูปแบบ

แรงงานเด็ก

บริษัทฯ ไม่มีนโยบายจ้างเด็กที่อายุต่ำกว่า 15 ปี เข้าทำงานโดยเด็ดขาด ในกรณีที่พบว่ามีแรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี ทำงาน บริษัทจะสนับสนุนทางการเงินและด้านอื่นๆ ให้เด็กนั้นได้เข้าศึกษาในโรงเรียนจนพ้นวัยเด็ก หรือในกรณีที่เงินไปได้ จะจัดงานที่เหมาะสมให้แก่บุคคลในครอบครัวของเด็กได้ทำงานในบริษัทต่อไป และในกรณีที่จ้างแรงงานเด็กอายุ 15-17 ปี บริษัทไม่อนุญาตให้แรงงานเด็กอายุ 15-17 ปี ทำงานล่วงเวลา ทำงานวันหยุด ทำงานล่วงเวลาในวันหยุด และทำงานอันตรายตามที่กฎหมายกำหนด

แรงงานบังคับ

บริษัทฯ ไม่สนับสนุนการใช้แรงงานบังคับในทุกกรณี รวมถึงแรงงานนักโทษ แรงงานไถ่ถอนหนี้ แรงงานทาส และไม่สนับสนุนให้มีการบังคับใช้แรงงานโดยการขู่เข็ญ เก็บเงินประกัน หรือยึดเอกสารส่วนบุคคลในการทำงานใดๆ การจ้างงานต้องเป็นไปตามความสมัครใจของพนักงานเท่านั้น ซึ่งการยินยอมนั้นแสดงด้วยการลงนามไว้เป็นลายลักษณ์อักษรเท่านั้น

โอกาสและความเท่าเทียม

บริษัทฯ ให้โอกาสเท่าเทียมกันในเรื่องการจ้างงาน การจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ การเลื่อนตำแหน่ง การได้รับการฝึกอบรม ตลอดจนการขึ้นสภาพการเป็นพนักงาน โดยจะพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการทำงานเป็นหลัก

การไม่เลือกปฏิบัติ

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเสมอภาค ไม่กีดกัน การรับสมัครงาน การจ่ายค่าจ้าง การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การขึ้นสภาพพนักงาน อยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ ไม่มี การเลือกปฏิบัติจากความแตกต่างของเชื้อชาติ สัญชาติ วรรณะ ศาสนา ความพิการ สีดวง เพศสภาพ อายุ การสมรส การตั้งครรภ์ การติดเชื้อ HIV ความเชื่อส่วนบุคคล การมีส่วนร่วมหรือการแสดงออกทางความคิดเห็นต่างๆ การเป็นสมาชิกสหภาพ และปัจจัยอื่นๆ เว้นแต่สภาพของงานเป็นข้อจำกัดคุณสมบัติบางอย่างหรือตามที่กฎหมายกำหนด

การลงโทษทางวินัย

บริษัทฯ กำหนดแนวทางในการลงโทษทางวินัย โดยมีการพิจารณาโทษทางวินัยตามลำดับขั้นของผู้มีอำนาจลงโทษตามความเหมาะสม



MKS Jewelry International Co., Ltd.

การลงโทษทางวินัยกำหนดไว้ 5 ระดับ ดังนี้

- ตักเตือนด้วยวาจา
- ตักเตือนด้วยวาจา โดยบันทึกเป็นหลักฐาน
- ตักเตือนด้วยหนังสือ
- ตักเตือนด้วยหนังสือและพักงานโดยไม่จ่ายค่าจ้าง
- เลิกจ้าง

ทั้งนี้พนักงานมีสิทธิร้องทุกข์ดังกล่าวได้ หากเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม และมีสิทธิได้รับพิจารณาและแก้ไขปัญห โดยบริษัทจะไม่ลงโทษผู้ร้องทุกข์แต่อย่างใด

ความรุนแรง การคุกคามล่วงละเมิดทางเพศ และคำพูด

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะให้สถานที่ทำงานปราศจากการคุกคามทางกาย วาจาและใจ รวมถึงการคุกคามทางเพศด้วย โดยมีให้มีการคุกคามในทุกรูปแบบโดยบุคคลใดบุคคลหนึ่งอย่างเด็ดขาด รวมถึงการถูกคุกคามจากลูกค้า ชัพพลายเออร์ บุคคล รวมถึงบริษัทอื่น และการไม่ยอมรับให้มีการใช้ความรุนแรง ซึ่งหมายถึงรวมถึงการทำร้ายร่างกายผู้อื่น การปลุก การดัน การคุกคาม ข่มขู่ บังคับ ใช้อาวุธ หรือยั่วยุให้เกิดการกระทำเหล่านี้ ทั้งนี้ความรุนแรงยังหมายถึงรวมถึงการกระทำหรือการข่มขู่ว่าจะใช้ความรุนแรงต่อบริษัท หรือทรัพย์สินของบริษัทด้วย

ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สภาพการจ้าง และชั่วโมงการทำงาน

บริษัทฯ ดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับสภาพการจ้าง เพื่อให้บรรลุนโยบายและสนับสนุนให้พนักงานนำไปปฏิบัติให้เกิดความรับผิดชอบทางสังคม บริษัทจ่ายค่าจ้างในการทำงานไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการอื่นๆ ตามกฎหมาย การจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างตามวันและเวลาที่กำหนด พร้อมหลักฐานการจ่ายค่าจ้างที่มีรายละเอียดอัตราค่าจ้างผลประโยชน์อื่นๆ ที่ได้รับ รวมถึงรายการหักค่าจ้างตามที่กฎหมายกำหนดอย่างชัดเจน

บริษัทจัดให้มีวันลาและวันหยุดตามกฎหมาย และกำหนดชั่วโมงการทำงาน การทำงานล่วงเวลา การทำงานในวันหยุด และการทำงานล่วงเวลาในวันหยุดไม่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด การทำงานนอกหรือเกินเวลาทำงานปกติถือเป็นการทำงานล่วงเวลา การเปลี่ยนแปลงเวลาทำงานจากที่กำหนดจะมีการแจ้งล่วงหน้า ทั้งนี้ ชั่วโมงทำงานต้องไม่เกิน 48 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ มีวันหยุดประจำสัปดาห์ 1 วัน หลังจากการทำงานติดต่อกัน 6 วัน

สิทธิ เสรีภาพในการเข้าร่วมสมาคมและการเจรจาต่อรอง

บริษัทไม่แทรกแซงสิทธิของพนักงานในการรวมกลุ่มเจรจาต่อรอง และไม่ห้ามการสมาคมโดยเสรีของลูกค้าในกรณีที่ไม่มีกฎหมายห้ามมิให้เกิดการสมาคมลักษณะดังกล่าว บริษัทจะให้การสนับสนุนในการเข้าร่วมสมาคมและเจรจาต่อรองโดยเสรี และจะยึดหลักปฏิบัติตามข้อตกลงของการเจรจาต่อรองร่วม

สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทฯ มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทำหน้าที่ดูแลการดำเนินงานด้านสุขภาพและความปลอดภัย โดยมีการสื่อสารระหว่างพนักงานกับผู้บริหารในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุและเกิดโรคเกี่ยวกับการทำงานที่จะเกิดต่อพนักงาน โดยดำเนินการที่เหมาะสมในการลดหรือกำจัดความเสี่ยงที่จะเกิดต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ตลอดจนจัดทำเอกสารเกี่ยวกับลักษณะปัญหา สาเหตุการแก้ไขและการป้องกันซึ่งบริษัทให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ในการแก้ไข ป้องกันอุบัติเหตุ และการป้องกันโรค ในกรณีที่จะเกิดอันตรายร้ายแรงในขณะทำงาน พนักงานทุกคนมีสิทธิที่จะออกจากพื้นที่ได้ในทันทีโดยไม่ต้องขออนุญาตจากทางบริษัท ผู้บริหารหรือหัวหน้างาน

บริษัทจัดการสื่อสารให้พนักงานทราบถึงนโยบายด้านความรับผิดชอบทางสังคมโดยการประชุม และฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดความปลอดภัยอาชีวอนามัยที่ดี



MKS Jewelry International Co., Ltd.

การรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจน และถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้เพื่อรักษาและดำรงไว้ซึ่งระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อมของชุมชนที่บริษัทฯ ประกอบกิจการอยู่ รวมทั้งสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสร้างจิตสำนึกของพนักงานและผู้ปฏิบัติงาน โดยส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด ซึ่งใช้กับทุกกิจกรรมของบริษัท ไม่เพียงแต่การจัดการของเสีย การปล่อยของเสีย แต่รวมถึงการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการลด ใช้น้ำ และการรีไซเคิลอย่างเหมาะสม

การจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยและวิกฤตการณ์

ในสภาพแวดล้อมของโลกปัจจุบัน ที่มีการคุกคามจากผู้ก่อการร้ายและความเสี่ยงจากผู้ก่อการร้าย รวมถึงความรุนแรงจากอาชญากรรมต่าง ๆ เราจำเป็นต้องรักษาและปรับแผนการรักษาความปลอดภัยให้กับบุคลากร ที่ทำงาน ข้อมูล ระบบสารสนเทศ และธุรกิจของบริษัทอย่างต่อเนื่อง พนักงานต้องปฏิบัติตามแผนการเหล่านี้ และพนักงานต้องระวังหลีกเลี่ยงการทำการธุรกิจ ธุรกรรมกับผู้ก่อการร้าย หรือบุคคลที่ให้การสนับสนุนการก่อการร้าย และกิจกรรมความรุนแรงอื่น ๆ รวมไปถึงห้ามไม่ให้มีการติดต่อกับองค์กรที่รู้จักกันดีว่าเป็นองค์กรก่อการร้าย หรือมีส่วนในการลักลอบค้ายาเสพติด การฝ่าฝืนจะนำไปสู่บทลงโทษที่ร้ายแรง ซึ่งรวมถึงการรับผิดชอบต่อค่าเสียหาย และต้องโทษสูงสุดสำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนี้

การรักษาทรัพย์สิน

พนักงานมีหน้าที่และความรับผิดชอบที่จะดูแล รักษาและใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น (ทรัพย์สิน หมายถึง สิ่งหามิทรัพย์สิน และสิ่งหามิทรัพย์สิน รวมถึง เทคโนโลยี ความรู้ทางวิชาการ ข้อมูลเอกสารสิทธิ์ ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร ตลอดจนสิ่งประดิษฐ์ และความลับอื่นของบริษัท เป็นต้น)

ข้อมูลที่เป็นความลับ

ความลับซึ่งเกี่ยวข้องกับองค์กร บุคคลอื่นๆ รวมถึงลูกค้า คู่ค้าทางธุรกิจ และซัพพลายเออร์ของบริษัท พนักงานต้องปกป้องข้อมูลนั้น โดยไม่แสวงหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น เพื่อประโยชน์หรือความได้เปรียบส่วนตัว การใช้ข้อมูลที่เป็นความลับผิดประเภทหรือการเปิดเผยอย่างไม่เหมาะสม พนักงานจะถูกฟ้องร้องดำเนินคดีตามกฎหมาย รวมทั้งต้องได้รับความระมัดระวังอย่างสมเหตุสมผลในการหลีกเลี่ยงที่จะเปิดเผยข้อมูลของบริษัทต่อผู้อื่น หรือในที่สาธารณะ เช่น การอ่านหรือพูดคุยเกี่ยวกับข้อมูลของบริษัทหรือทั้งข้อมูลสำคัญหรือคอมพิวเตอร์ไว้โดยไม่ผู้ดูแล

การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทจะปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับพนักงานและผู้ถือผลประโยชน์ร่วมของบริษัท โดยข้อมูลดังกล่าวจะได้รับการเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมาย และในการบริหารจัดการความสัมพันธ์ที่เกี่ยวกับการทำงานเท่านั้น เช่น การบริหารจัดการสวัสดิการและค่าจ้างของพนักงาน เพื่อวัตถุประสงค์ทางวินัยหรือตามที่กฎหมายกำหนดหรืออนุญาต ซึ่งบริษัทถือปฏิบัติตามกฎหมายและการคุ้มครองข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

พนักงานต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท กรณีที่พนักงานมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมภายนอกองค์กรหรือดำรงตำแหน่งภายนอกกิจกรรมนั้นๆ การกระทำดังกล่าวจะต้องไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท หรือลูกค้าและจะต้องไม่ก่อให้เกิดผลเสียต่อบริษัท ไม่มีการตัดสินใจหรือการกระทำใด ไม่ว่าจะเกิดขึ้นในงานหรือนอกเวลางานที่ขัดแย้งกับความรับผิดชอบของคุณต่อบริษัทหรือส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของบริษัท กรณีที่มีผลเกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัท ขอให้พนักงานกระทำการโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท และหลีกเลี่ยงความขัดแย้งของผลประโยชน์โดยการตัดสินใจที่มีเหตุผลและไม่ลำเอียง

กิจกรรมและการมีส่วนร่วมทางารเมือง

บริษัทสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางารเมืองเป็นการส่วนตัวได้หากกิจกรรมนั้นสอดคล้องกับกฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของบริษัท การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางารเมืองเป็นเรื่องส่วนตัว บริษัทจะไม่จ่ายค่าใช้จ่ายใดๆ แก่พนักงานที่เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางารเมืองในการส่วนตัว



MKS Jewelry International Co., Ltd.

แนวคิดส่วนตัวด้านการเมืองหรือการสนับสนุนทางการเมืองแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งจะไม่มีผลกระทบต่อหน้าที่การงานของพนักงาน และห้ามพนักงานใช้ชื่อเสียงหรือทรัพย์สินของบริษัทไปในทางที่จะสนับสนุนกิจกรรมหรือความสนใจส่วนตัวด้านการเมือง ซึ่งรวมถึงการใช้เวลาไปทำกิจกรรมเหล่านี้ด้วย โดยบริษัทจะวางตัวเป็นกลางทางการเมือง และไม่กระทำการอันเป็นการฝักใฝ่ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด

ห้ามการทุจริตในทุกรูปแบบ (Corruption)

ห้ามผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัท กระทำการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นโดยการนำเสนอ การให้คำมั่นสัญญา การขอ การเรียกร้อง การให้หรือรับสินบน และสิ่งจูงใจในรูปแบบใด ๆ ก็ตาม หรือมอบหมายให้ผู้อื่น ให้หรือรับสินบนหรือสิ่งจูงใจแทนตนเอง อันเกี่ยวเนื่องกับการทำงานของบริษัท การให้หรือเสนอจะให้สิ่งของไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมที่มีมูลค่าแก่เจ้าหน้าที่เพื่อโน้มน้าวอำนาจในการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับการให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติต่อบริษัทหรือตัวแทนอย่างดีเป็นพิเศษ การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นสิ่งที่ต้องห้าม รวมถึงมีโทษทางอาญา

ของขวัญ ของกำนัล และผลประโยชน์

ห้ามผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของบริษัท ขอหรือเรียกรับ ให้ของขวัญ ของกำนัล หรือการสนับสนุนทางการเงิน การให้บริการ หรือเงินรางวัลอื่นใดจากบุคคลที่ทำธุรกิจกับบริษัทหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ห้ามรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงอาหารหรือเลี้ยงรับรองเพื่อแลกเปลี่ยนกับการดำเนินการหรือสัญญาว่าจะดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งให้กับลูกค้าหรือซัพพลายเออร์ ห้ามรับของขวัญเป็นเงินสดหรือที่มีค่าเทียบเท่าเงินสด เช่น บัตรกำนัล ให้รับได้เฉพาะของขวัญที่มีมูลค่าเล็กน้อย เช่น ปากกาหรือเสื้อยืดที่มีตราของบริษัท หรือตะกร้าของขวัญเล็กๆ น้อยๆ ในช่วงเทศกาล อาจรับของขวัญหรือการลดราคาที่มอบให้พนักงานจำนวนมากตามส่วนหนึ่งของข้อตกลงระหว่างบริษัทกับลูกค้าหรือซัพพลายเออร์ อาจรับการเลี้ยงอาหารและการเลี้ยงรับรองจากลูกค้าหรือซัพพลายเออร์ได้เป็นครั้งเป็นคราว หากเป็นการเลี้ยงอาหารในกิจกรรมที่ลูกค้าหรือซัพพลายเออร์ไปด้วย และมูลค่าของอาหารและการเลี้ยงรับรองที่ยอมรับได้ต้องพอสมควรกับธรรมเนียมปฏิบัติในเรื่องนี้

การแข่งขันทางการค้า

บริษัทดำเนินการแข่งขันทางการค้าอย่างยุติธรรมและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยสุจริต ปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่ดี ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการผูกขาด ลดหรือจำกัดการแข่งขันทางการค้า ทั้งนี้บริษัทจะปฏิบัติตามกรอบของกฎหมายเพื่อให้เกิดการแข่งขันที่ยุติธรรมและโปร่งใส

การปฏิบัติต่อลูกค้า ซัพพลายเออร์ และผู้บริโภคร

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเป็นหุ้นส่วนกับ ลูกค้า ซัพพลายเออร์ และผู้บริโภค และปฏิบัติต่อกลุ่มคนเหล่านี้อย่างเท่าเทียม ซื่อสัตย์และด้วยความเคารพ โดยไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเลือกปฏิบัติ หลอกลวงหรือทำให้เข้าใจผิด โดยนำเสนอสินค้าของบริษัทในลักษณะที่ซื่อสัตย์ ถูกต้องและตรงไปตรงมา ทั้งนี้บริษัทคาดหวังว่าซัพพลายเออร์ของบริษัทจะปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ดังนั้นผู้รับผิดชอบในการติดต่อกับซัพพลายเออร์ทุกรายจะต้องแน่ใจว่า มีการระบุเงื่อนไขเกี่ยวกับการที่ซัพพลายเออร์ยินยอมปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ไว้ในข้อตกลงกับซัพพลายเออร์ทุกราย

การรายงานข้อสงสัย ข้อกังวล

พนักงานทุกคนมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของบริษัท หากพนักงานสังเกตพบการกระทำที่ไม่สบายใจ หรือที่อาจจะเป็นการฝ่าฝืนจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ควรจะแจ้งเรื่องเหล่านี้ให้บริษัททราบในทันที เพื่อให้บริษัทได้มีโอกาสพิจารณาและแก้ไขการกระทำดังกล่าว ซึ่งทางที่ดีควรแจ้งก่อนที่การกระทำเหล่านี้จะนำไปสู่การฝ่าฝืนกฎหมาย และทำให้ชื่อเสียงของบริษัทต้องอยู่ในความเสี่ยง ซึ่งคุณอาจรายงานข้อสงสัย ข้อกังวลต่อ:

- หัวหน้างาน
- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- ผู้บริหาร



MKS Jewelry International Co., Ltd.

การจัดการข้อสงสัย ข้อกังวลที่คุณรายงาน

นิรนาม – คุณอาจรายงานข้อสงสัย ข้อกังวลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามโดยไม่ต้องแจ้งชื่อ แต่โปรดทราบว่า หากคุณรายงานข้อสงสัย ข้อกังวลของคุณโดยไม่แจ้งชื่อ เจ้าหน้าที่ของบริษัทที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขข้อสงสัย ข้อกังวลนั้นอาจไม่สามารถพูดคุยสื่อสารเกี่ยวกับข้อสงสัย ข้อกังวลหรือการดำเนินการสอบสวนและผลการสอบสวนกับคุณได้

การรักษาความลับ – หากคุณรายงานโดยแจ้งชื่อ ข้อมูลแสดงตัวตนของคุณและข้อมูลที่ให้จะถูกเปิดเผยเฉพาะเท่าที่จำเป็นในการแก้ไขข้อกังวลนั้น

การตอบโต้ การแก้แค้น – บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการแจ้งข้อมูลร้องเรียนทั้งภายในและภายนอก และตระหนักว่าข้อร้องเรียนของพนักงานหรือบุคคลภายนอกอาจก่อให้เกิดปัญหาต่อตัวผู้รายงานเอง ซึ่งในการนี้ บริษัทมีนโยบายในการไม่ตอบโต้ แก้แค้นเอาคืนแก่พนักงานและบุคคลภายนอกผู้ให้ข้อมูล ข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานต่างๆ และการกระทำใดที่ฝ่าฝืนนโยบายนี้ถือเป็นการฝ่าฝืนจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจฉบับนี้ การที่พนักงานรายงานข้อสงสัยใดๆ ด้วยความซื่อสัตย์จริงใจ หรือให้ความร่วมมือในการตรวจสอบของบริษัทฯ จะไม่ถูกนำมาดำเนินการใดๆ ที่เป็นผลเสียต่อการจ้างงานของพนักงานผู้นั้น ไม่ว่าจะเป็นการย้ายงาน ลดตำแหน่งหน้าที่ พักงาน ตัดสวัสดิการที่พึงได้รับ ขู่เชิญ รังควานหรือมีอคติต่อพนักงานผู้นั้น พนักงานที่ทำงานร่วมกับพนักงานที่ได้รายงานข้อสงสัยหรือให้ความร่วมมือในการตรวจสอบของบริษัทฯ ควรจะปฏิบัติต่อพนักงานผู้นั้นด้วยความสุภาพและให้เกียรติต่อกันเช่นเคย ทั้งนี้การข่มขู่พนักงานและบุคคลภายนอกที่รายงานข้อร้องเรียนปัญหาหรือมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาเป็นสิ่งที่ต้องห้ามโดยเด็ดขาด การตอบโต้ การแก้แค้น อาจทำให้ต้องได้รับโทษสูงสุดทางวินัย รวมถึงการเลิกจ้าง

กระบวนการสอบสวน – ผู้จัดการหรือทีมตรวจสอบจะสอบสวนข้อสงสัย ข้อกังวลที่ได้รับรายงานทุกอย่างอย่างยุติธรรม ตรงไปตรงมา หากท่านเข้าไปเกี่ยวข้องกับการตรวจสอบนี้ กรุณาให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่ และตอบคำถามทุกข้ออย่างครบถ้วนตรงไปตรงมา และท่านต้องหลีกเลี่ยงการพูดถึงเรื่องที่ได้รายงานหรือเรื่อง การตรวจสอบพนักงานคนอื่นๆ ในขณะที่กำลังดำเนินการสอบสวนอยู่ ผลการสอบสวนและคำแนะนำในการแก้ไขจะถูกส่งไปยังผู้บริหารเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไปตามที่ควร บุคคลที่รายงานข้อสงสัย ข้อกังวลจะได้รับความคิดเห็นกลับ แต่ในกรณีที่ข้อมูลที่ได้จากการสอบสวนเป็นความลับส่วนบุคคล บริษัทฯ จะไม่สามารถแจ้งผลการตรวจสอบให้ท่านทราบได้

การแจ้งข้อกล่าวหาอันเป็นเท็จ

บริษัทจะปกป้องพนักงานทุกคนที่รายงานข้อสงสัยเกี่ยวกับการกระทำผิดให้ทราบโดยบริสุทธิ์ใจ แต่การจงใจแจ้งข้อกล่าวหาอันเป็นเท็จ ให้ข้อมูลเท็จต่อเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบ ขัดขวางหรือปฏิเสธที่จะให้ความร่วมมือกับการตรวจสอบถือเป็นการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของจรรยาบรรณฉบับนี้ แต่การรายงานด้วยความสุจริตไม่ได้หมายความว่าสิ่งที่ท่านรายงานจะต้องถูกเสมอ เพียงแต่ท่านเชื่อว่าข้อมูลที่ท่านแจ้งมานั้นเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

การละเมิด

การละเมิดนโยบายของบริษัทและหลักปฏิบัตินี้อาจส่งผลให้ได้รับการลงโทษสูงสุดทางวินัย รวมถึงการยุติการจ้างงานด้วย พฤติกรรมที่อาจส่งผลให้ได้รับการลงโทษทางวินัย ได้แก่:

- การละเมิดนโยบายของบริษัท
- การยุยง ส่งหรือขอให้ผู้อื่นละเมิดนโยบายของบริษัท
- การไม่รายงานการละเมิดกฎหมายหรือนโยบายของบริษัทเมื่อได้รับรู้หรือสงสัย
- การไม่ให้ความร่วมมือกับบริษัทเพื่อสอบสวนการละเมิดต่อการปฏิบัติตามที่อาจเป็นไปได้ ซึ่งรวมถึงการปกปิดข้อมูลจากตัวแทนของบริษัทที่ทำการสอบสวนหรือการให้ข้อมูลที่ไม่มีถูกต้อง หรือขึ้นในทางที่ผิดหรือให้ข้อมูลที่ไม่น่าเชื่อถือทั้งหมด
- การตอบโต้ การเอาคืน รวมถึงการข่มขู่พนักงานที่รายงานข้อกังวลหรือที่ให้ความร่วมมือในการสอบสวน



MKS Jewelry International Co., Ltd.

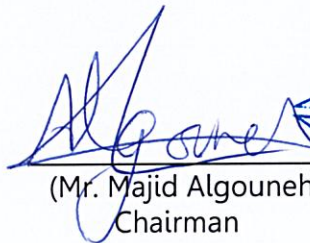
- สำหรับผู้นำ การไม่แสดงความเป็นผู้นำอย่างเพียงพอเพื่อดำเนินการและรักษาภาพการส่งเสริมพฤติกรรมอันถูกต้องตามหลักจริยธรรมและการปฏิบัติตาม และส่งเสริมการรายงานและการแก้ไข ปัญหา ด้านจริยธรรมและข้อกังวลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายหรือหลักจรรยาบรรณนี้ การละเมิดกฎหมายและนโยบายของบริษัทอาจทำให้คุณและบริษัทต้องโทษความผิดทางอาญา และความเสียหายทางแพ่ง หากคุณละเมิดนโยบายของบริษัท

การยกเลิก เปลี่ยนแปลง

การที่ข้อกำหนดข้อใดข้อหนึ่งในหลักจรรยาบรรณฉบับนี้จะถูกยกเลิก เปลี่ยนแปลง จะต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารระดับสูงของบริษัทหรือจากผู้ที่ได้รับมอบหมาย และจะเปิดเผยข้อกำหนดที่ถูกยกเลิก เปลี่ยนแปลงนั้น ให้พนักงานได้ทราบในทันทีที่ได้ยกเลิกเปลี่ยนแปลง

หลักปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจฉบับนี้ได้ตีตประกาศให้พนักงานทุกคนรับทราบโดยทั่วถึงกัน และพนักงานทุกคนต้องลงนามในแบบฟอร์มเพื่อยืนยันว่าได้อ่าน จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทแล้ว และยอมรับที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนดของจรรยาบรรณฉบับนี้ ทั้งนี้พนักงานไม่สามารถอ้างได้ว่าไม่ได้อ่านหรือไม่ได้ลงนามรับรูมาเป็นเหตุผลในการไม่ปฏิบัติตามล จรรยาบรรณของบริษัทได้

ประกาศ ณ วันที่ 10 มกราคม 2565


(Mr. Majid Algouneh)
Chairman

